

Jämställdhetspolicy för SKUNK 2017

SKUNK har ett genusmedvetet förhållningssätt. Fram till idag har föreningens verksamhet i högre grad attraherat tjejer. Vi har inte sett det som jättestatistiskt då de också är den grupp som är mest missnöjd med sin fritid och generellt sett fått minst del av samhällets satsningar på fritidsresurser. När vi de senaste åren haft mer resurser har en svängning skett och på våra aktiviteter är det nu oftast 50/50. Dock är de som engagerar sig i styrelsearbetet fortfarande mest tjejer.

Jämställdhetsarbetet för oss handlar om att bryta stereotypa mönster och att ge killar och tjejer samma möjligheter att utvecklas. Kön eller genus är kulturella konstruktioner, inte statistiska sanningar eller naturlagar. Vi har en diskussion kring att ledare behöver problematisera hur man behandlar människor på olika sätt utifrån kön som vilket gör att deras möjligheter begränsas. Och att vi som organisation ska skapa trygghet som ger utrymme för alla att pröva nytt och få mer frihet att utvecklas.

Vi menar att den som arbetar med ungdomar behöver ha ett normkritiskt förhållningssätt – och vi behöver dessutom ha med oss att olika maktordningar samverkar. Vvi gör inte bara skillnad utifrån kön utan det finns andra maktordningar som t ex funktionsvariationer, sexuell läggning, ålder, etnicitet, geografisk boende ort och könsöverskridande identitet. Normer och sociala kategorier skapar maktförhållanden och hierarkier. Att vara normbrytare innebär ofta att befinna sig i en utsatt position. Därför försöker vi arbeta mot diskriminering genom att synliggöra och problematisera maktordningar i vår organisation och i olika sammanhang där vi är.